

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
муниципального бюджетного
учреждения «Детский сад «Светлячок» г.Строитель
Яковлевского городского округа»
на 2024 - 2026 годы.**

г. Строитель

«28».11.2024 г.

Образовательное учреждение Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Светлячок» г.Строитель Яковлевского городского округа», в лице заведующего Плотниковой Екатерины Владимировны, и первичная организация Профсоюза Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад «Светлячок» г. Строитель Яковлевского муниципального округа, в лице председателя Фоминых Евгении Владимировны, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Белгородской области и Отраслевым соглашением управления образования администрации Яковлевского городского округа и Яковлевской территориальной организации Белгородской региональной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2025 годы от 23 декабря 2022 года заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Светлячок» г.Строитель Яковлевского городского округа» (далее соответственно – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения:

- наименование образовательного учреждения Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Светлячок» г.Строитель Яковлевского городского округа» в настоящем коллективном договоре на 2024-2026 годы читать в следующей редакции: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Светлячок» г.Строитель Яковлевского муниципального округа Белгородской области»;

- дополнить раздел VI. Оплата и нормирование труда пунктом 6.19 следующего содержания:

«6.19. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и

стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (ст. 152 ТК РФ)».

2. Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.
3. Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Настоящее Дополнительное соглашение подписано Сторонами:

От работодателя:

Наименование учреждения
Руководитель ОУ


«28» 11 2024

М.П.

От работников МБДОУ:

Наименование
профсоюзной организации
Председатель
Фоминых Е.В.
«28» 11 2024

М.П.